ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΛΟΓΙΣΤΩΝ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΝΟΜΟΥ ΑΡΚΑΔΙΑΣ

ΠΡΟΣ :

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΚΟΙΝ:

- **ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σ.ΕΠ.Ε)**
- **ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝ.ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΡΚΑΔΙΑΣ**

Θέμα: **Εφαρμογή υποχρεώσεων εργατικής νομοθεσίας σε εργάτες γης που αμείβονται με εργόσημο.**

Σύμφωνα με το έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας **35474 / 823 / 10.12.201** προβλέπεται:

«από την έναρξη ισχύος του Ν.1876/1990 , έχουμε επέκταση του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και στους αμέσως εργαζόμενους στη γεωργία, ανεξαρτήτως της υπαγωγής ή μη αυτών στην ασφάλιση του ΙΚΑ και της ιδιότητας του εργοδότη (Α.Π.1322/2008 , Α.Π. 36/2007 ΟΛΟΜ).» Επίσης

«Με βάση τα παραπάνω, καθίσταται εμφανές ότι κάθε εργοδότης έχει υποχρέωση να καταγράφει στις καταστάσεις προσωπικού εργαζόμενους που απασχολεί («μισθωτούς») οι οποίοι συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας (Αρ. Πάγου 1462/80 κ.τ.λ.). Εν κατακλείδι με τις διατάξεις του άρθρου 74 του Ν.4144/2013 «Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας» (ΦΕΚ 88 Α΄) με τις οποίες αντικαθίστανται τα άρθρα 20 και 21 του Ν.3863/2010 (ΦΕΚ 115 Α') όπως ισχύουν μετά την τροποποίηση τους από την παρ. 8 του άρθρου 76 τουΝ.3996/2011 (ΦΕΚ 170 Α΄) ρυθμίζονται τα θέματα αμοιβής και ασφάλισης των εργατών γης με τη διαδικασία έκδοσης και εξαργύρωσης της ειδικής επιταγής «Εργόσημο». **Ευνόητο είναι ότι οι σχετικές ρυθμίσεις περί εργοσήμου δεν καταργούν υφιστάμενες ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας.»**

Από τα παραπάνω προκύπτει ό,τι η εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και στους αμειβόμενους με εργόσημο συνεπάγεται χειρόγραφη υποβολή πινάκων προσωπικού , λήξεων συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου & καταγγελιών συμβάσεων στο ΣΕΠΕ καθώς και εντύπων αναγγελιών πρόσληψης στον ΟΑΕΔ.

Η εφαρμογή των παραπάνω αναιρεί στην πράξη το πλαίσιο βάσει του οποίου θεσπίσθηκε νομοθετικά (ν.3863/2010 όπως τροποποιήθηκε με το ν.4144/2013) ότι το εργόσημο ως αμοιβή παρέχεται μετά την ολοκλήρωση της εργασίας. Κατά

συνέπεια , η ερμηνεία του Υπουργείου Εργασίας που δίδεται με το παραπάνω έγγραφο έγγραφο έρχεται να καταστρατηγήσει το σκοπό για τον οποίο προβλέφθηκε η θέσπιση του εργοσήμου. Άλλωστε στην αιτιολογική έκθεση του νόμου 3863/2010 που αναφέρεται στο εργόσημο και στους εργαζόμενους που αφορά , αναφέρεται ότι « Πρόκειται για εργαζόμενους που παρέχουν, στη συντριπτική τους πλειοψηφία, αδήλωτη εργασία και κατά συνέπεια διαφεύγουν των ασφαλιστικών τους υποχρεώσεων τόσο οι ίδιοι όσο και οι εργοδότες τους. Για το λόγο αυτό, η πληρωμή με ειδικής μορφής επιταγή (εργόσημο) γίνεται πλέον υποχρεωτική, πράγμα που οδηγεί στην ένταξη όλων αυτών των ατόμων στο σύστημα ασφάλισης.»

Επειδή στο έγγραφο του Υπουργείου δεν γίνεται ευθεία αναφορά στο εάν εξαιρούνται της υποχρέωσης τήρησης των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας οι αγρότες φυσικά πρόσωπα που απασχολούν εργάτες γης με εργόσημο αφενός, και αφετέρου η αναφορά ότι η επέκταση του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και στους αμέσως εργαζόμενους στη γεωργία γίνεται «ανεξαρτήτως της υπαγωγής ή μη αυτών στην ασφάλιση του ΙΚΑ και της ιδιότητας του εργοδότη» **δημιουργεί καθημερινά διενέξεις με τα όργανα ελέγχου και την απειλή επιβολής υπέρογκων προστίμων** .

Διαπιστώνεται λοιπόν ότι η ερμηνεία αυτή είναι διάτρητη και προφανώς ανεφάρμοστη και στην πράξη και μπορεί να εφαρμοσθεί μόνο σε στεγασμένες επιχειρήσεις (συσκευαστήρια κλπ).

Καλούμε το Υπουργείο Εργασίας , να προχωρήσει άμεσα στην έκδοση νέας ερμηνευτικής εγκυκλίου με την οποία ρητά θα απαλλάσσει τους αγρότες φυσικά πρόσωπα που απασχολούν εργάτες γης με εργόσημο, από την χειρόγραφη υποβολή πινάκων προσωπικού , λήξεων συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου & καταγγελιών συμβάσεων στο ΣΕΠΕ καθώς και εντύπων αναγγελιών πρόσληψης στον ΟΑΕΔ.

Με εκτίμηση

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
Δ. ΜΠΟΥΓΙΟΥΚΟΣ

Ο Γενικός Γραμματέας
ΕΠ. ΤΡΑΚΑΣ